



Resumo Perfil



Nome: Marcos Silva

E-mail:marcoosilvapmi@gmail.com

41 anos

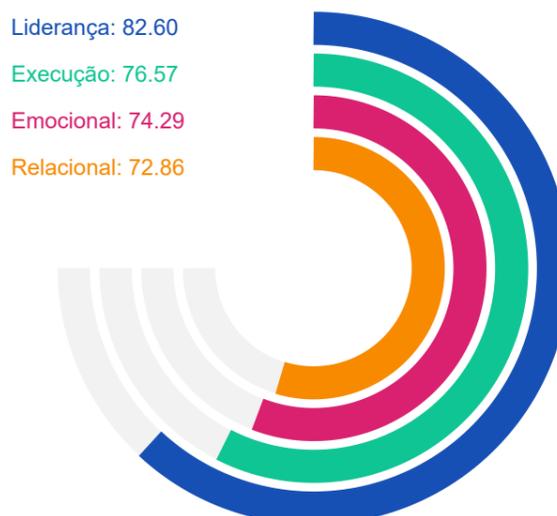
Respondido em : 27/08/2023

Tempo de Resposta: 16:21 – Rápido i

Menvie

GRAU	FATOR	DESEMPENHO	MÉDIA	
1º	Liderança	26.97%	82.60%	Médio Alto •
2º	Execução	25.00%	76.57%	Médio Alto •
3º	Emocional	24.25%	74.29%	Médio •
4º	Relacional	23.79%	72.86%	Médio •

O profissional com esse perfil predominante demonstrará habilidades fundamentais para gestão de pessoas, o que indica que possui potencial para exercer a liderança. O mapeamento do seu perfil está estruturado através das competências: Dominância, Mediação de Conflitos, Influência, Comunicação Efetiva, Delegação, Integridade, Perfil Generalista, Resiliência, Tomada de Decisão e Visão de Dono.



Análise Descritiva Resumida

A análise descritiva trabalha com cruzamento de habilidades para identificar comportamentos importantes para a vida profissional.

Executando o trabalho

Marcos entende o quanto a sua postura e atitude interfere na execução do trabalho, portanto sempre assume e responde por suas atividades, executando as tarefas com cuidado, agindo com responsabilidade para suas entregas. Poderá ainda demonstrar mais interesse por atividades que não demandem foco, por ser um perfil mais disperso.

Escalando Resultados

A pessoa deste perfil encontrará problemas com determinação, em função de ter dificuldade para definir metas. Focará em diversos objetivos, oscilando entre vários caminhos. É resiliente, o que impacta favoravelmente na sua capacidade de transpor obstáculos e se manterem estáveis. Ponto de observação: Escalando resultados são otimistas, o que pode impedi-los de ter uma percepção mais racional das possibilidades efetivas de resultado.

Entrar em contato

para o trabalho

Português

Possui energia alta, o que impacta no seu interesse por demandas que envolvam mais agitação. É pessoa que procurará estar sempre em movimento.

Lidando com emoções

Mais impulsiva, a pessoa com esse perfil possui inabilidade para lidar com situações emocionais. Se percebe ainda uma mentalidade mais realista, pois tendem a partir do princípio que as coisas podem dar errado, evitando criar expectativas.

Reação sob pressão

Este perfil tende a reagir negativamente sob pressão. Podendo ser imprudente ou descuidado, agindo sem refletir.

Como lida com mudanças

É pessoa flexível e aberta a novidades. Para elas a mudança não é apenas uma possibilidade, mas sim uma necessidade.

Relacionamento Interpessoal

Evitam buscar o relacionamento no ambiente de trabalho, pois preferem atividades individuais, bem como, realizar tarefas que envolvam análise. Possuem facilidade de transmitir informações de forma clara e assertiva, pois são objetivos e se preocupam com o entendimento do outro. Apesar de serem medianas na capacidade de empatia, as pessoas com esse perfil são aquelas que tentam se aproximar e se relacionar de forma adequada.

Pensamento Inovador

São empreendedores e inovadores, pois buscam estar envolvidos em atividades e analisando cenários, propondo novas ideias e mudanças.

Tomando Decisões

São pessoas que não só gostam tomar decisões, como também preferem estar a frente delas. São firmes, decididas e pensam rápido.

Perfil de Liderança

Exerce sua liderança com autoridade, sendo dominante e por vezes demonstrando autoritarismo. São excelentes influenciadores, pois tem facilidade para conduzir as pessoas, sobre suas ideias, convencendo-as a seguir suas orientações. Ponto de observação: Demonstra grande preocupação com a sua integridade, valoriza defender a verdade e honra do que diz.

Gestão de Pessoas

Em relação a mediação de conflitos, irão preferir focar no problema ou simplesmente ser indiferente a ele. Entre suas características ainda podemos observar desinteresse ou inabilidade para delegar, o que pode indicar a necessidade de centralizar o trabalho.

Análise Detalhada por Habilidades Interpessoais

A análise detalhada de habilidades apresenta os resultados por fatores e de forma individualizada por competências mapeadas.

Classificação de Desempenho 

 Liderança
 Relacional
 Execução
 Emocional

	HABILIDADE	NOTA	DESEMPENHO	DESCRIÇÃO
	Autoconsciente	100%	Alto	
	Comprometimento	100%	Alto	
Emocional	Autoconfiança	84%	Alto	
	Empatia	74%	Médio Alto	
	Automotivação	68%	Médio	
	Autocontrole	52%	Baixo	
	Mentalidade positiva	42%	Baixo	
	Autonomia	100%	Alto	
	Iniciativa	100%	Alto	
Relacional	Flexibilidade	90%	Alto	
	Inquietude	84%	Alto	
	Reservado	52%	Baixo	

Entrar em contato

	HABILIDADE	NOTA	DESEMPENHO	DESCRIÇÃO
	Mentalidade colaborativa	42%	Baixo	
	Trabalho em equipe	42%	Baixo	
	Comunicação efetiva	100%	Alto	
	Tomada de decisão	100%	Alto	
	Integridade	90%	Alto	
Liderança	Perfil Generalista	90%	Alto	
	Visão de Dono	90%	Alto	
	Dominância	84%	Alto	
	Influência	84%	Alto	
	Resiliência	84%	Alto	
	Mediação de Conflitos	68%	Médio	
	Delegação	36%	Baixo	
	Organização	100%	Alto	
	Precisão	100%	Alto	
Execução	Planejamento	84%	Alto	
	Responsabilidade	84%	Alto	
	Determinação	58%	Baixo	
	Realizador	58%	Baixo	
	Foco	52%	Baixo	

SOAR **S** Strengths
(forças)

- Comunicação efetiva
- Dominância
- Influência
- Integridade
- Perfil Generalista
- Resiliência
- Tomada de decisão
- Visão de Dono
- Organização
- Planejamento
- Precisão
- Responsabilidade
- Autonomia
- Flexibilidade
- Iniciativa
- Inquietude
- Autoconfiança
- Autoconsciente
- Comprometimento
- Empatia

O Oportunities
(oportunidades)

- Delegação
- Mediação de Conflitos
- Determinação
- Foco
- Realizador
- Mentalidade colaborativa
- Reservado
- Trabalho em equipe
- Autocontrole
- Automotivação
- Mentalidade positiva

A Aspirations
(aspirações)**R** Results
(resultados)

Entrar em contato

+ +

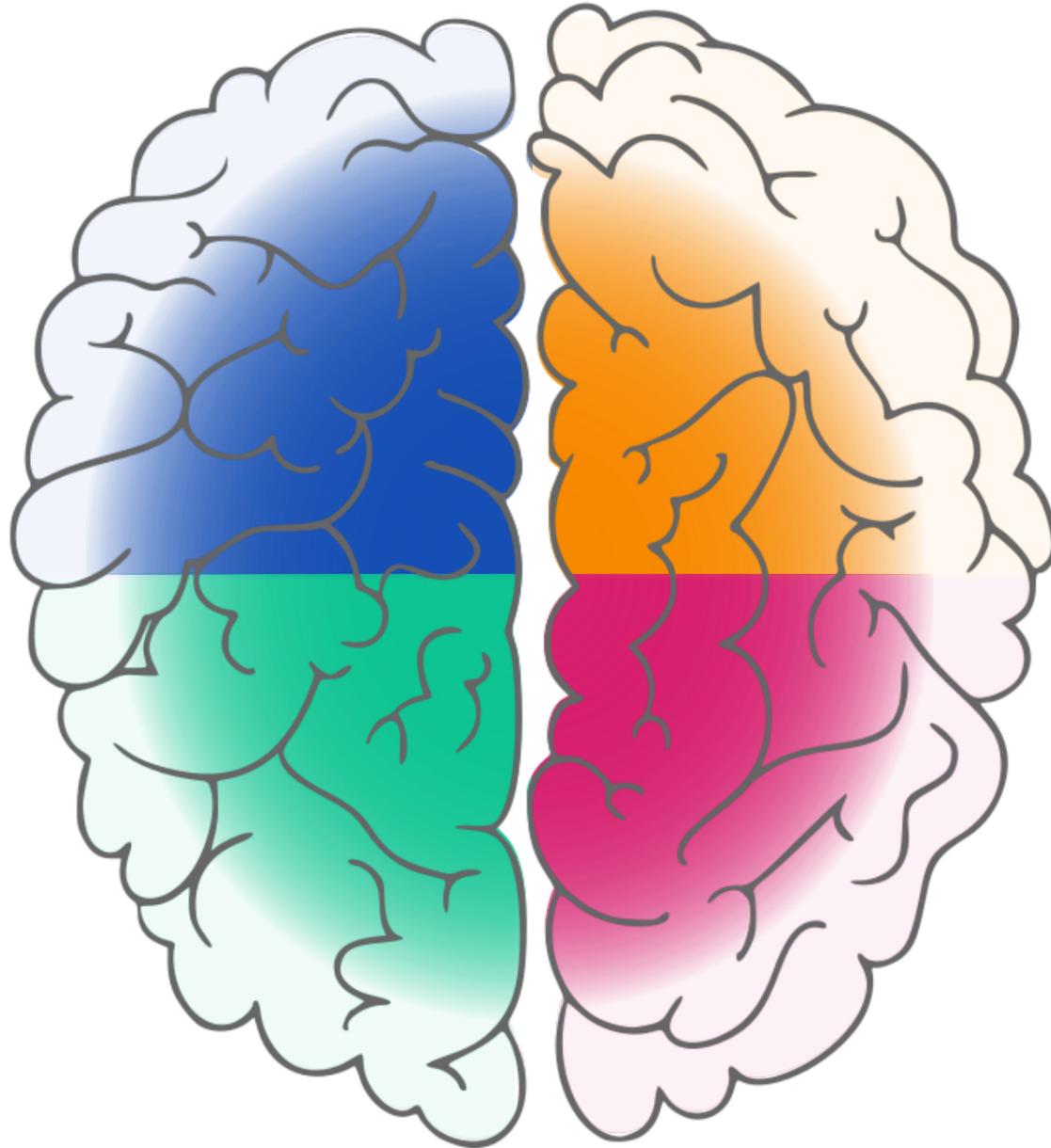
Preferência Cerebral



Generalista
Orientador
Decisor



Colaborativo
Criativo
Curioso



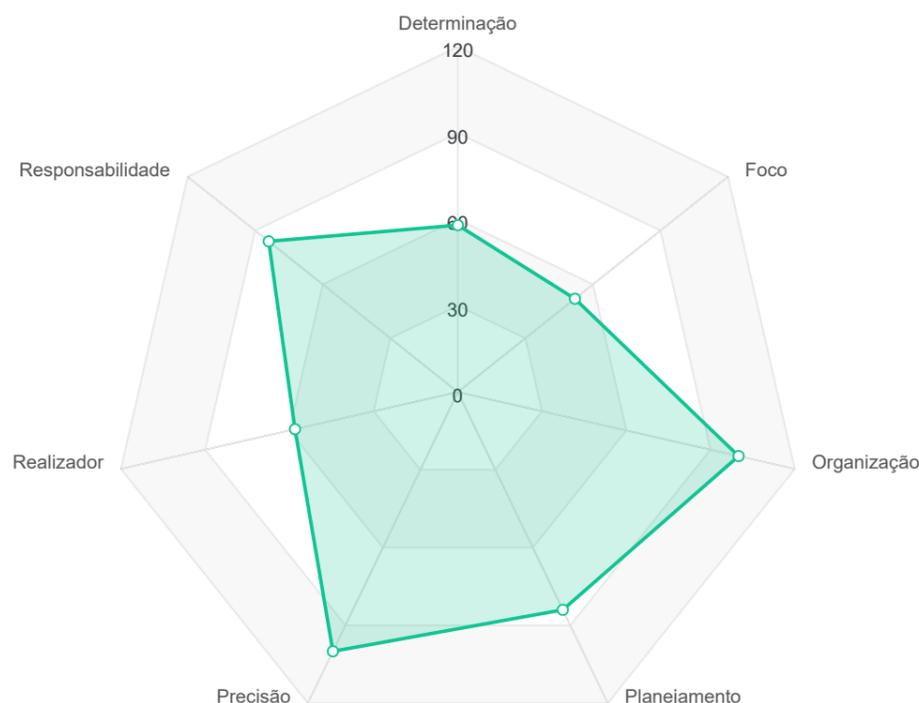
Analítico
Cauteloso
Disciplinado



Emocional
Afetivo
Intuitivo

Habilidades Interpessoais

Visão Radar por Habilidades Avaliadas



Execução

Preditivos Comportamentais

Os preditivos são gerados através da correlação da várias habilidades, que se relacionam entre si funcionando como marcadores de perfil. Através destes dados, é possível gerar um percentual de probabilidade e com isso antecipar um comportamento no trabalho.

Classificação de Desempenho i

PREDITIVOS COMPORTAMENTAIS	ATINGIMENTO	DESEMPENHO
Lealdade ao emprego i	91.33 %	Alto
Cuidado com informações de risco i	87.67 %	Alto
Absorção de novos conhecimentos i	87.00 %	Alto
Potencial para Liderança i	85.50 %	Alto
Tendência a Superioridade i	84.00 %	Alto
Abertura ao desafio i	79.00 %	Médio Alto
Potencial para trabalhos complexos i	78.80 %	Médio Alto
Potencial para Negociação i	75.33 %	Médio Alto
Capacidade de Sonhar i	75.00 %	Médio Alto
Sociabilidade i	72.00 %	Médio Alto
Inteligência Emocional i	70.40 %	Médio Alto
Entusiasmo i	69.50 %	Médio

Comportamentos Opostos

Na análise das competências e suas extensões, é possível apresentar as principais habilidades e evidenciar quais os comportamentos opostos.

HABILIDADE	ATINGIMENTO		OPOSITORA
Elevada percepção sobre suas emoções	100%	0%	Pouca percepção sobre suas emoções
Engajamento Elevado	100%	0%	Engajamento Reduzido
Confiança em si	84%	16%	Necessidade de apoio
Empático	74%	26%	Julgador
Motiva a si mesmo	68%	32%	Precisa ser motivado
Equilíbrio Emocional	52%	48%	Oscilação Emocional
Mentalidade Positiva	42%	58%	Mentalidade Realista
Foco na organização	100%	0%	Foco na praticidade
Busca Precisão	100%	0%	Busca Rapidez
Busca Planejamento	84%	16%	Busca Agilidade
Crítico com seus comportamentos	84%	16%	Flexível com seu comportamento
Foco no objetivo	58%	42%	Inconstância de objetivos
Racional	58%	42%	Sonhador
Atenção direcionada	52%	48%	Atenção difusa
Comunicador	100%	0%	Ouvinte
Tomada de decisão rápida	100%	0%	Tomada de decisão compartilhada
Postura baseada em valores pessoais e morais	90%	10%	Postura baseada em necessidades pessoais.
Perfil Generalista	90%	10%	Perfil Especialista
Inovador	90%	10%	Conservador
Dominante	84%	16%	Tolerante
Influente	84%	16%	Discreto
Resistente	84%	16%	Sensível
Mediação de conflitos	68%	32%	Distanciamento de Conflitos
Compartilha o poder	36%	64%	Centraliza o poder
Deseja Autonomia	100%	0%	Deseja Direcionamento
Toma Iniciativa	100%	0%	Aguarda Orientação
Facilidade de adaptação	90%	10%	Focado na rotina
Energia alta	84%	16%	Energia Reduzida
Introspectivo	52%	48%	Extrovertido
Mentalidade Colaborativa	42%	58%	Mentalidade Individualista
Trabalho em equipe	42%	58%	Trabalho Analítico

Análise detalhada por Habilidades

Serão apresentados os resultados por competências evidenciando as potencialidades mapeadas neste perfil, assim como os pontos que podem influenciar no ambiente organizacional, relações do trabalho e execução das atividades.



Emocional

Autoconfiança

84% - Alto

Ter confiança em si próprio; segurança em si mesmo e nas suas próprias habilidades.

É pessoa que confia em si, se mostrando segura de suas habilidades. Por ser autoconfiante, tem maior probabilidade de realizar com excelência suas atividades, pois acredita na sua capacidade de execução.

Autoconsciente

100% - Alto

Conhecer a si mesmo, suas emoções, sentimentos, características, pontos fortes e pontos a melhorar.

Conhece bem seus pontos fortes e pontos a melhorar. Contribuirá favoravelmente em diversas situações, principalmente nas relações no trabalho, por possuir clareza dos fatores que ativam as emoções.

Autocontrole

52% - Baixo

Controlar impulsos e emoções de forma adequada. Reagir com equilíbrio as situações emocionais.

A pessoa com esse perfil possui inabilidade para lidar com situações emocionais. Pode ser impulsiva, agir sem pensar ou reagir negativamente sob pressão. A busca por maior autocontrole se faz importante para o seu desenvolvimento.

Automotivação

68% - Médio

Consegue estimular a si mesmo para alcançar seus objetivos e metas. Sabe quais os motivos o leva a ação. É automotivado por estímulos internos.

É uma pessoa que precisa ser incentivada para atingir os seus objetivos. Poderá ainda se observar desmotivação ou desânimo no seu comportamento.

Comprometimento

100% - Alto

É o ato de compromisso com alguém ou alguma coisa. Honrar o combinado, é fazer o máximo possível.

Marcos possui alto grau de comprometimento. A pessoa desse perfil é cumpridora de suas atividades e preocupada com aquilo que se compromete, motivo pelo qual é engajada nas atividades que exerce. Irá influenciar o ambiente de trabalho positivamente, por sempre "vestir a camiseta".

Empatia

74% - Médio Alto

Ter a capacidade de se colocar no lugar do outro. Entender, agir e pensar da forma como outro pensaria.

Apesar de ser mediana na capacidade de empatia, a pessoa com esse perfil tenta se aproximar e se relacionar de forma adequada. Pode ser indiferente ao falar, mas fará esforços para buscar se colocar no lugar do outro.

Mentalidade positiva

42% - Baixo

Perceber alternativas positivas diante das situações. Ter otimismo e confiança diante da dificuldade. Olhar para a "parte cheia do copo".

Marcos tende a partir do princípio de que as coisas podem dar errado e considera este pensamento o mais adequado, pois assim evita criar expectativas. Costuma ainda ser chamada de pessimista, porém se define como realista.

Relacional

[Entrar em contato](#)

Autonomia

100% - Alto

É a capacidade de se autogovernar, está relacionado com independência de atuação, pois compreende o que deve ser feito.

A pessoa com deste perfil gosta de se autogerenciar, agindo com autonomia nas situações. Valoriza ter liberdade para decidir e executar as suas atividades, sem esperar por direcionamento.

Flexibilidade

90% - Alto

Ser maleável. Ter a habilidade de se adaptar aos diferentes cenários com rapidez.

Perfil flexível e com facilidade para se adaptar a diversos cenários. Poderá ser observado ainda, maior interesse por mudança.

Iniciativa

100% - Alto

Dar início a algo e/ou antecipar-se na ação. Ação de se preocupar com o que, normalmente, se encontra acima de seu entendimento.

É pessoa que toma iniciativa, não aguardando orientação para a realização de suas atividades. Age com atitude, antecipa necessidade e envolve-se com atividades que não são da sua responsabilidade.

Inquietude

84% - Alto

Estado de quem tem uma agitação positiva. Energia direcionada para realizar. Fazer.

Possui inquietude alta, o que indica elevada energia. A pessoa deste perfil gosta de ambientes agitados, além disso, prefere trabalhar com demandas que exijam movimentação, pois tem um estilo "mão na massa".

Mentalidade colaborativa

42% - Baixo

Pensar coletivamente, trocar experiências e estar aberto a cocriar. Respeitar a diversidade de pensamento.

Marcos pensa menos no coletivo, podendo apresentar ainda dificuldade para trabalhar ou colaborar com o grande grupo. Poderá contribuir de forma mais efetiva em processos que dependem apenas do seu esforço para o resultado por ser mais individualista.

Reservado

52% - Baixo

Indivíduo que canaliza a sua energia para o interior. Que reflete sobre seu íntimo e suas experiências.

Será possível observar neste perfil uma pessoa menos reservada, que por este motivo, poderá encontrar dificuldades para realizar atividades que demandem foco e atenção direcionada. Tende a se mostrar ainda uma pessoa mais comunicativa e que busca a socialização.

Trabalho em equipe

42% - Baixo

Ter a capacidade de trabalhar com um grupo de pessoas para realizar algo ou algum objetivo comum através do esforço coletivo, com troca de conhecimentos e experiências diferentes.

A pessoa deste perfil tem mais preferência por atividades individuais do que coletivas. Trabalhará de forma mais direcionada se as tarefas envolverem análise.

Liderança

Comunicação efetiva

100% - Alto

Tornar comum / partilhar informações de forma assertiva. Transmitir, receber e interpretar informações com clareza e respeito mútuo.

A pessoa deste perfil possui habilidades para se comunicar de forma clara, tendo objetividade para expor a suas ideias. Em geral é assertiva e se preocupa com o entendimento do outro.

Delegação

36% - Baixo

É transferir poder para outra pessoa para ela execute ou decida sobre uma tarefa.

Dentro de sua atividade irá preferir executar as tarefas de forma individual, por acreditar que pode fazer melhor que os demais. Não gosta de delegar e nem compartilhar seu poder.

Dominância

84% - Alto

Condição de mando ou autoridade. Qualidade daquele que exerce a autoridade em relação ao outro.

É pessoa que costuma exercer o poder com autoridade, normalmente sendo autoritária e agindo com superioridade. Se sentirá confortável quando suas opiniões prevalecerem, buscando ter o domínio nas situações.

Influência

84% - Alto

Ter a capacidade de fazer a pessoa acreditar ou aceitar determinada ideia. Convencer alguém a fazer algo por ser um modelo de referência.

É influente, pois consegue convencer as pessoas através da sua postura e atitude. Por ser coerente em suas ações, logo as pessoas aceitam seu poder e costumam seguir suas orientações.

Integridade

90% - Alto

Ser verdadeiro. Demonstrar postura baseada em valores pessoais e morais. Posicionar-se de forma honesta.

Marcos demonstra grande preocupação com sua integridade, assim como o seu compromisso com a verdade e honra do que diz. É pessoa que respeita as regras, normas e valores, buscando ser transparente em relação aos seus propósitos e vontades.

Mediação de Conflitos

68% - Médio

Saber lidar com interesses opostos em uma negociação entre indivíduos e/ou grupos, facilitando o diálogo entre as partes, para que elas construam a melhor solução para o problema.

Demonstra desinteresse ou inaptidão para lidar com conflitos. É pessoa que irá buscar o distanciamento de discussões, muitas vezes, por não estar disposto a negociar posições ou por ser indiferente a situação.

Perfil Generalista

90% - Alto

Indivíduo cujos talentos, conhecimentos e interesses se estendem a vários campos, não se confinando em uma especialização.

Possui necessidade de se relacionar e conhecer diversas áreas, pois tende a ter uma visão panorâmica das coisas e gostar de se conectar com pessoas e atividades variadas.

Resiliência

84% - Alto

É a capacidade de enfrentar dificuldades/obstáculos e conseguir manter o equilíbrio diante de situações de pressão.

Possui elevado nível de resiliência, fator que contribui para que reaja favoravelmente após se deparar com obstáculos. É uma pessoa resistente, que possui habilidades para enfrentar problemas complexos, pois percebe oportunidades na adversidade.

Tomada de decisão

100% - Alto

É a capacidade de decidir sobre algo. Ter a habilidade para chegar a uma conclusão ou resolver algum problema sem indecisão, com coragem ou firmeza.

Marcos tem habilidade de tomar decisões de forma rápida, em qualquer tipo de situação. A pessoa deste perfil sente-se confortável diante de decisões, bem como, prefere estar a frente delas. Essa é uma habilidade importante em cargos estratégicos, onde o cenário pode mudar a qualquer momento.

Visão de Dono

90% - Alto

Capacidade de criar ideias, analisar cenários, inovar e buscar novas oportunidades para a empresa como ela fosse sua.

Possui perfil empreendedor, contribuindo para processos de inovação. Em geral, a pessoa com esse perfil é curiosa, gosta de trabalhar com novas atividades e pode, inclusive, inspirar outras pessoas com sua atitude e disposição.

Execução

Determinação

58% - Baixo

É ter firmeza e persistência para conseguir o que deseja.

Pessoa com baixa persistência na busca de seus objetivos. Por este motivo encontrará dificuldades para definir metas, pois oscila entre vários caminhos. A falta de ciência de seus objetivos compromete a sua determinação.

Foco

52% - Baixo

Ter atenção direcionada. Ter um objetivo definido para atingir.

Pessoa com foco baixo, tende a ter atenção difusa, ser mais dispersa, realizando várias atividades ao mesmo tempo, podendo não concluir nenhuma.

Organização

100% - Alto

É a ação de organizar, de exercer e controlar as atividades a serem executadas.

Se identifica com a organização, o que irá facilitar o andamento dos processos de trabalho, evitando o retrabalho. Por ser uma pessoa mais organizada, em geral, terá mais propensão à cumprir prazos.

Planejamento

84% - Alto

Ação de preparar e determinar etapas, procedimentos ou meio para atingir um objetivo.

Demonstra grande preocupação com planejamento de suas atividades. É uma pessoa que está sempre preparada para as tarefas do dia a dia, bem como para situações eventuais. Terá o hábito de planejar as atividades, pois assim poderá controlar melhor tudo que acontece.

Precisão

100% - Alto

Rigor na execução, que não possui erros, que é correto, exato.

Realizará as suas atividades buscando rigor, cuidado e atenção na execução das tarefas. Logo, não será um perfil indicado para executar tarefas que demandem um fazer com rapidez. É pessoa atenta aos detalhes, que se preocupa com não falhar.

Realizador

58% - Baixo

Que possui apego com a realidade, o concreto e o prático. Tendência a evitar abstrações e fantasias.

Por possuir um perfil sonhador em geral será otimista, mesmo que a probabilidade de algo dar certo seja baixa. Demonstrará o desejo de fazer as coisas que sua criatividade e imaginação o impele e pode ter dificuldade de ter uma visão mais realista em relação as situações.

Responsabilidade

84% - Alto

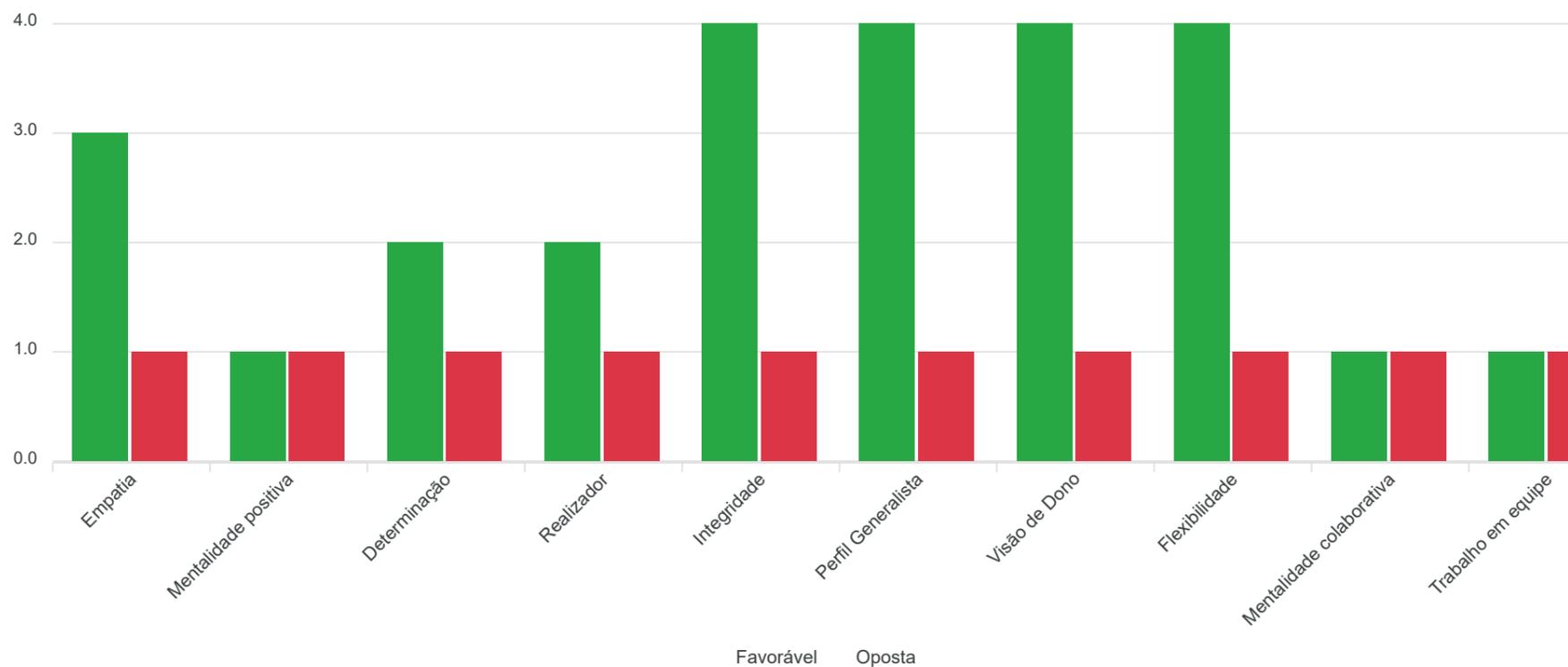
É o responder por seu atos e arcar com as consequências de seu comportamento.

Marcos é pessoa responsável, que entende o quanto a sua postura e atitudes interferem no trabalho. Assume e responde pela execução de suas atividades e de seus erros, por ser exigente e crítico consigo. Mostra ainda um grande compromisso com o trabalho que decide executar.

Ponto de Atenção

Entrar em contato

O mapeamento é dividido em 2 blocos de respostas – as favoráveis e as opostas. O gráfico abaixo indica as habilidades que exigem atenção na análise, pois o comportamento poderá oscilar conforme a situação que a pessoa for submetida, uma vez que o avaliado se identificou com alternativas opostas e favoráveis à habilidade avaliada.



Emocional

Empatia
Mentalidade positiva

Execução

Determinação
Realizador

Liderança

Integridade
Perfil Generalista
Visão de Dono

Relacional

Flexibilidade
Mentalidade colaborativa
Trabalho em equipe

Tendenciosidade

Não foi identificado traços de tendenciosidade em suas escolhas.

Nível de tendenciosidade: 0.00%

Feito com Menvie ©